

PANELASPREV

PLANO DE AÇÃO

2024

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE PANELAS –
PANELASPREV

CARTA DA GESTORA

O planejamento desempenha um papel fundamental na consecução dos objetivos propostos por qualquer entidade administrativa, seja ela de natureza pública ou privada. Neste contexto, em conformidade com as diretrizes delineadas pelo Ministério de Previdência, por meio do Programa de Certificação Institucional PRÓ-GESTÃO, a Diretoria Executiva do Instituto de Previdência do Município de Panelas - PANELASPREV, dedicou esforços para conceber o presente documento estratégico. Após a sua elaboração, o plano foi submetido à avaliação do Conselho Municipal de Previdência e, agora, é apresentado à sociedade em geral.

O Planejamento Estratégico do Instituto de Previdência do Município de Panelas – PANELASPREV tem como objetivo primordial aprimorar a gestão interna e a prestação de serviços aos beneficiários e à comunidade em geral. Para garantir a eficácia da execução das ações propostas, foram estabelecidos prazos e responsabilidades atribuídas específicas. Essa abordagem visa tornar tangível a avaliação do progresso em direção à conquista dos resultados almejados, garantindo, assim, uma gestão mais eficiente e transparente em prol do bem-estar dos segurados e da sociedade de Panelas como um todo.

Edmara Suanny de Souza Nogueira Xavier
EDMARA SUANNY DE SOUZA NOGUEIRA XAVIER
Diretora Presidente

AÇÕES PARA 2024

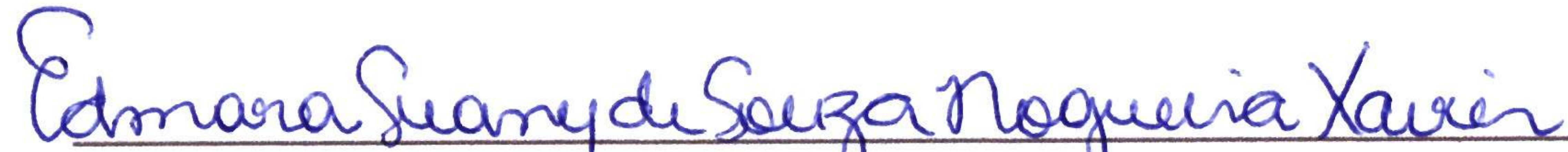
EIXO	AÇÃO	PRAZO	RESPONSÁVEL	RELEVÂNCIA
Eixo: <u>Gestão de Pessoas</u>	Cumprir calendário de capacitação dos conselheiros, Diretoria Executiva e Comitê de Investimento do PANELASPREV	30/07/2024	Diretor Presidente.	Cumprindo o que determina a legislação para manter a conformidade com as regulamentações e legislações vigentes, evitando possíveis problemas legais e garantindo a transparência e a responsabilidade na gestão dos recursos previdenciários. Em resumo, investir na formação e atualização dos conselheiros e membros do comitê de investimento é fundamental para garantir a segurança financeira dos servidores públicos e a saúde financeira do RPPS a longo prazo
	Realizar o relatório de gestão atuarial comparando os três últimos exercícios.	30/08/2024	Diretoria Executiva e atuário contratado.	Conforme orientação do Manual do Pró-Gestão no item 3.2.3.
	Fazer anualmente o Relatório de Governança Corporativa do PANELASPREV	30/10/2024	Diretoria Executiva.	Proporcionar transparência e prestação de contas à sociedade. Esse documento demonstra como a entidade previdenciária está sendo administrada, quais práticas de gestão estão sendo adotadas e como os recursos são aplicados. Além disso, o relatório fortalece a confiança dos beneficiários, promove a responsabilidade e a eficiência na administração dos recursos previdenciários e contribui para o

				cumprimento das diretrizes legais e regulatórias, além de cumprir o item 3.2.1 do Manual do Pró Gestão.
	Realizar audiência pública	Segundo semestre de 2024	Diretoria Executiva.	Para atender o item de Diálogo com os Segurados e a Sociedade do Programa de Certificação Institucional - RPPS e Para promover a transparência e a participação da comunidade no processo de gestão previdenciária. Essa prática permite que os cidadãos tenham acesso a informações sobre as atividades, as finanças e as decisões da entidade previdenciária, além de fornecer um espaço para questionamentos e sugestões. Desta forma, a audiência pública fortalece a prestação de contas, aumenta a confiança dos beneficiários e parceiros e ajuda a garantir uma gestão mais responsável e alinhada com os interesses da sociedade.
	Criar e dar publicidade ao Código de Ética do PANELASPREV	06/02/2024.	Diretoria Executiva	A existência de um Código de Ética no PANELASPREV é fundamental para estabelecer padrões claros de conduta e comportamento ético para todos os envolvidos na administração previdenciária. Esse documento serve como um guia que define princípios e valores que devem orientar as ações e decisões de servidores, conselheiros,

				gestores e demais colaboradores da instituição. Ao adotar um Código de Ética, o PANELASPREV reforça seu compromisso com a integridade, a transparência e a responsabilidade na gestão dos recursos previdenciários. Isso contribui para a construção de uma cultura organizacional baseada em valores éticos, o que, por sua vez, promove a confiança dos beneficiários, parceiros e da sociedade em geral
Eixo 2: <u>Setor de Benefícios</u>	Manualizar, mapear e publicar o procedimento dos processos de aposentadoria, pensão por morte e revisão de benefícios.	05/05/2024.	Gerente de Benefícios.	Definir procedimentos e padronizar procedimentos da área de benefícios, além de cumprir os itens 3.1.1 e 3.1.2 do Manual do Pró Gestão RPPS.
	Criar informes regularmente com o objetivo de comunicar os servidores sobre fatos e informações importantes referente a temas previdenciários.	30/12/2024.	Gerente de Benefícios.	Buscar transparência e educação previdenciária para os servidores ativos e inativos do Município de Panelas.
	Realizar evento comemorativo do Dia do Aposentado	Janeiro/2024	Diretoria Executiva	Promover Educação Previdenciária.

Gerir e Controlar os Dados dos beneficiários	Tratar as inconsistências apontadas no estudo atuarial	30/05/2024	Diretoria Executiva	Cumprir o item 3.1.5 do Manual do Pró Gestão RPPS.
Eixo 3: Setor Administrativo	Mudança da sede do PANELASPREV.	30/07/2024	Gerente Administrativo e Financeiro.	Proporcionar melhor acomodação para os servidores que exercem suas atividades no PANELASPREV, além de receber melhor os seus segurados e beneficiários.
	Realizar ações que visam mitigar riscos e consolidar melhores práticas na Gestão dos Recursos	30/12/2024	Gerente Administrativo e Financeiro.	Fazer cumprir a Política de Investimento.

Panelas, 27 de março de 2024.


EDMARA SUANNY DE SOUZA NOGUEIRA XAVIER
Diretora Presidente